

Løsningsfokuseret coaching for ledere

Hvordan I skaber en inspirerende virksomhedskultur som giver selvstændige, ansvarsbevidste, motiverede og loyale medarbejdere

Målsætning

At I lærer:

- At få det optimale ud af jeres professionelle og erhvervmæssige dialoger ved at benytte coaching
- Viden og forståelse for jeres egen personlige adfærd og lederstil
- At få indsigt i og forståelse for det unikke arbejdsredskab coaching er
- At udnytte det ledelsesværktøj I får med hjem, så I på en ny og balanceret måde kan få det bedste frem i jeres medarbejdere og skabe en mere motiverende og inspirerende arbejdsplads for alle
- At I får viden om, hvornår coaching kan bruges, og hvornår det er mindre brugbart

Indhold

Emnerne omhandler:

- Hvad er coaching?
- Jeres rolle som coach
- Coaching samtals opbygning
- Aktive coaching øvelser
- Empati, hvad er det? Hvordan gives det?
- Aktiv lytning, spørgeteknik og matching

Desuden tilbydes effektmåling af jeres coaching og den afsmittende effekt på det øvrige personale. Vi benytter os af Mystery Shopping.

Målgruppe

De ledere der føler, at de selv er nødt til at træffe alle beslutninger i virksomheden. De ledere der ofte oplever at kommunikation med de ansatte misforstås. De ledere der vil lære at kende styrker og svagheder hos sig selv og hos ansatte. De ledere der vil lære de "motiverende værktøjer" at kende, og vil vide hvordan brugen af disse værktøjer skaber større motivation, arbejdsglæde, ansvarsbevidsthed, loyalitet, selvstændighed og livskvalitet i virksomheden.

Forudsætninger

I fungerer som ledere eller gruppeledere. I har vilje og ønske om at bruge coaching i jeres lederstil
I accepterer også, at I ikke altid skal give og "kender" svaret på løsninger af opgaver

Varighed

2 dage fra kl. 9.00 – 16.00
Kurset er delt op i lige dele teori og i individuelle såvel som gruppeøvelser.
Kurset er meget intensivt, og foregår derfor med max. 8 – 10 deltagere

Sted

Hos jer eller i lejede lokaler

Pris

Se prisliste